











ФЛАГМАНЫ ОБРАЗОВАНИЯ



Основные результаты конкурса «Флагманы образования»

2019-2022 ГОДЫ:

«Флагманы образования. Школа» > 74 000 участников

«Флагманы образования. Студенты» > 36 000 участников

«Флагманы образования. Муниципалитет» > 9 000 участников

«Флагманы дополнительного образования» > 16 000 участников

1 350

325

960

финалистов

победителей

команд

8

очных образовательных интенсивов для 890 человек

1 000

историй успеха участников



Проект «Флагманы образования» в 2023 году

От конкурса к проекту

ЦЕЛЬ

Создание условий формирования кадрового резерва для системы образования Российской Федерации

ЗАДАЧИ

- предоставить возможности каждому участнику проекта определить индивидуальный уровень сформированности надпрофессиональных компетенций и специальных (профессиональных) знаний
- создать условия для формирования и развития надпрофессиональных компетенций и специальных (профессиональных) знаний

- выявить наиболее мотивированных и подготовленных участников Проекта для их рекомендации в кадровый резерв системы образования
- создать условия для развития и продвижения экспертного потенциала участников Проекта

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Профессиональный конкурс «Флагманы образования»



Мероприятия и инструменты для профессионального и карьерного развития:

- «Созвездие Флагманов образования» федеральная экспертная сеть
- «Флагманские школы» очные образовательные интенсивы для управленческих команд
- Флагманы в эфире информационный ресурс для продвижения, тиражирования
- и масштабирования лучших управленческих и педагогических практик

Профессиональный конкурс «Флагманы образования»





Оценка уровня сформированности надпрофессиональных компетенций и специальных (профессиональных) знаний участников

Принципы комплексной оценки

Независимость, конфиденциальность, релевантность, надежность и валидность заданий

Надпрофессиональные (универсальные) компетенции

- Анализ информации
- Инновационность
- Коммуникативность

- Критическое мышление
- Лидерство
- Наставничество

- Планирование
- Саморазвитие
- Системное мышление
- Социальная ответственность
- Стрессоустойчивость

Профессиональные компетенции, специальные зания и навыки

Студенты

- знание технологий обучения и воспитания
- функциональная грамотность
- организация проектной деятельности

Управленцы и педагоги

- владение технологиями обучения и воспитания
- управление ресурсами
- управление процессами и результатами
- управление кадрами
- управление информацией
- управление проектами

Самодиагностика (онлайн)

Рекомендации для саморазвития



2

Комплексная диагностика (онлайн)

Индивидуальный профиль компетенций; рейтинг участников





Экспертная оценка (оффлайн)

Рекомендации для включения в кадровый резерв



Образовательный марафон. Цели и эффекты

ЦЕЛЬ

Формирование пространства развития профессионального и личностного потенциала лидеров в образовании

МОТИВАЦИЯ УЧАСТНИКОВ

Успешное прохождение марафона - высокий потенциал продвижения в конкурсе

Синхронизация формируемых и диагностируемых компетенций

Объективная информация о профессиональных дефицитах и профицитах

Индивидуальный компетентностный профиль

Не менее 10 образовательных и просветительских событий за 4 месяца для каждого участника

«Прокачка» актуальных компетенций в формате интенсива

ЭФФЕКТЫ СОБЫТИЙ

Федеральные

Кадровый резерв профессионалов с актуальным компетентностным профилем

Перспективные форматы профессионального развития на основе модельных компетентностных профилей

Новая масштабируемая концепция проекта

Региональные

Региональный пул лидеров и экспертов в сфере образования Эффективная модель управления кадровым потенциалом

Институциональные

Развитая партнерская сеть образовательной организации Новое позиционирование образовательной организации Эффективная модель масштабирования управленческих и педагогических практик



Образовательный марафон. Компетенции



Универсальные компетенции

- Адаптивность и гибкость мышления
- Стрессоустойчивость
- Стратегическое мышление
- Эмоциональный интеллект
- Аналитическое мышление
- 4К компетенции (коммуникативность, креативность, умение работать в команде, критическое мышление)
- Лидерские качества



Профессиональные компетенции, специальные знания и навыки

- Цифровая грамотность
- 5У компетенции (управление процессами, ресурсами, кадрами, результатами, информацией)
- Эффективное педагогическое взаимодействие
- Развитие индивидуального профессионального стиля
- Проектное управление
- Развитие системы воспитательной работы
- Игровые технологии в образовании

Образовательный марафон. Содержание

КОМПЕТЕНТНОСТНЫЕ ТРЕКИ

гибкие проектные компетенции

ции 29

государственная образовательная политика 1 066

лидерство и наставничество

ФОРМЫ СОБЫТИЙ

очное участие 529

заочное участие 178

очное 421 и дистанционное участие

ФОРМАТЫ СОБЫТИЙ

83 практико-ориентированных ДПП ПК

249 обучающих семинаров и тренингов

199 научно-практических конференций, форумов

мастер-классов, проектных интенсивов

28 экспертных выступлений

58 стратегических, дискуссионных, дизайн-

116 конкурсов профессионального мастерства

296 иных форматов



Образовательный марафон

Оргсхема



Образовательный интенсив

15 мая - 15 августа





Комплексная диагностика

15 августа - 17 сентября



УЧАСТНИКИ

- Студенты вузов и педагогических колледжей
- Педагоги
- Руководители образовательных организаций
- Руководители муниципальных и региональных образовательных систем



ПЛОЩАДКИ

- Институты развития образования
- Педагогические вузы
- ЦНППМ
- Образовательные организации
- Центры «Точка роста», «Кванториум», «ІТ-куб»
- Некоммерческие организации

ОРГАНИЗАТОРЫ





ПАРТНЁРЫ





МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Российское движение
____ детей и молодёжи
«ДВИЖЕНИЕ ПЕРВЫХ»







flagmany.rsv.ru





Соцсети проекта





